



Informe de **GESTIÓN ANUAL** & SOSTENIBILIDAD

2023





Contenido

04 **Consejo Directivo**

05 **Palabras de la Directora**

06 Características del Informe

07 ¿Quiénes somos?

08 Nuestra Historia

09 Estrategia Corporativa

10 Misión y Visión

10 Políticas de Calidad

11 Valores Corporativos

12 Cadena de Valor Cajamag

13 Programa De Transparencia y Ética Empresarial

14 Principales Logros

15 Bibliocanoa

16 Biblioteca de Gabriel García Márquez

17 Nuestro Impacto Social

17 Nuestro Biblioburro

18 Nuestros Cuidadores de Personas con Discapacidad

18 Logros Financieros

19 Nuestros Retos

20 Reto Social

20 Retos Económicos

20 Retos Ambientales

21 Grupos de Interés

22 Apropiación Aportes 4% Recaudado

23 Característica de Nuestra Población afiliada

24 Gestión de Calidad

25 Sistema de Gestión Sostenible

26 Gestión de residuos

27 Consumo energético

28 Consumo recurso hídrico

29 Posicionamiento Redes Sociales

30 Nuestro Talento Humano

31 Servicios Sociales

32 Cobertura total por categoría

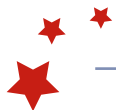
33 Nuestra Cobertura en el departamento del Magdalena

35 Nuestro Impacto Social

36 El servicio de Salud Preventiva

37 Servicio de Recreación

37 Servicio de Escuela de Formación



Contenido



38	Servicio de turismo social	50	FOVIS – Fondo de Vivienda de Interés Social
38	Centro Recreacional Teyuna	50	Educación Recursos ley 115 de 1994
39	Centro Recreacional Las Palmeras	51	Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante. FOSFEC
39	Centro Recreacional Buenavista	51	Nuestra Agencia de Empleo
40	Adulto Mayor y Atención a niños y niñas con necesidades especiales	52	Testimonios
41	Servicio de Crédito Social	53	Reconocimientos
41	Colegio Cajamag	56	Contribución Objetivo de Desarrollo Sostenible 2023
42	Servicio de capacitación	57	Informe de la Directora a la Asamblea
43	Educación para el Trabajo Formación laboral y Académica	58	Informe del Funcionamiento del Sistema de Control Interno -SCI
44	Servicio de Biblioteca Cajamag	59	Dictamen de Revisoría Fiscal
45	Servicio de Cultura	60	Estados Financieros
46	Subsidio en especie		
47	Componentes de apropiación de Ley		
48	Cobertura Fondos de Ley Año 2023		



Consejo Directivo



Empleadores

Principales

Juan Ignacio Vives Lacouture
Sociedad de Inversiones Vives S.A.S.

Juan Carlos Zúñiga Vives
Zúñiga Promotora de Seguros Ltda.

Gabriel Eduardo Barragán
Lauda S.A.S.

Blanca Giraldo Isaza
Agrupar S.A.S

Ignacio Balaguera Torres (Q.E.P.D)
Balaguera Torres Ignacio Consultores

Suplentes

Edgar Chalhoub Succar
Comercializadora Internacional
Bananeros Unidos de Santa Marta S.A.S.

Juan Miguel De Vengoechea Fleury
Santa Cruz de Papare S.A.S.

Hilda Cepeda De Gómez
Cepeda de Gómez Hilda

Wilson Rafael Trujillo Ballesteros
Bombas y Repuestos Ltda.

Bertha Riascos De Delvalle
Colegio El Divino Niño



Administración

Martha García Valencia
Directora Administrativa

Wilmer Palma Santodomingo
Jefe de División Administrativa

Omar Fuentes Barros
Jefe de División Financiera

Martha Ibarra Cayón
Auditora Interna



Trabajadores

Principales

Esperanza Huertas Bequis
Instituto Colombiano de
Bienestar Familiar

Edwin Molina Lobo
Fenoco

Ruth Mery Palacio Granados
Fiscalía General de la Nación

Juliana Goethe Noriega
Agrobanacaribe

Yessika Mercedes Scott Caro
Transportes Nascar S.A.S

Suplentes

Walter Enrique Hernández Días
Secretaría de Educación Distrital Santa Marta

Celmira Esther Gutiérrez Gutiérrez
Itaú CorpBanca Colombia S.A.

Yeny Emperatriz Viloria López
Gobernación del Magdalena

Vilma Elvira Sampayo García
Fundación Crece Conmigo

Diego León Jaramillo Durango
Sociedad Portuaria Regional Santa Marta.



**Dra. Martha
García Valencia**

Directora de la Caja
de Compensación del
Magdalena

¿Sabían ustedes que la palabra cercanía hace referencia que está cerca y alrededor?

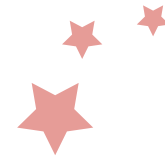
Desde Cajamag no sólo nos bastó con leerlo, entenderlo sino que quisimos ponerlo en marcha para continuar cumpliendo con lo dispuesto en el sistema que nos rige: El sistema del subsidio familiar. Proyectos como la Bibliocanoa, Bibliotecas en Comodato, Transmisiones de eventos del Teatro Pepe Vives Campo, Recreación a otro nivel, Convenios, Desayunos con amor a la Primera Infancia, entre otros programas que lo único que han dejado en evidencia es que la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, ha sido una institución cercana a sus afiliados y aliados, quienes así, nos lo demuestran con sonrisas al momento de tomar fotografías a los lugares dónde hemos llegado sin importar que “tan lejos” pueden llegar a estar, porque si hay algo que hemos hecho en cajamag desde cada proyecto es pensar que lo único lejos es todo aquello que no hacemos realidad y que

por ustedes somos y estamos dónde estamos.

Hace un año invitábamos a soñar a nuestro nuevo consejo directivo, hoy queremos hacerles la misma invitación y pensar que como diría John Lennon.: “Un sueño que sueñas solo, es sólo un sueño. Un sueño, que sueñas con alguien, es una realidad”. Y así cómo hay invitaciones que aceptamos y otras que rechazamos, las que aceptamos son porque nos gusta ir o estar, quiero pedirle a todos los que hoy estamos aquí a que aceptemos todo aquello que sepamos que va a continuar contribuyendo en la calidad de vida de quienes están en nuestro departamento, que necesitan instituciones que no sólo se queden en cuatro paredes, en edificios administrativos dónde se demuestre porque hay talento humano en nuestra organización que decidió hacer las cosas diferentes al soñar junto al otro.

Hoy más que nunca en Cajamag somos conscientes que el entorno

dónde se desarrollan nuestras actividades y proyectos requiere que cada vez seamos más sociales que antes, pero eso no es impedimento para poder manifestarles a nuestros afiliados que aquí está y estará su Caja de Compensación Familiar para hacer del Magdalena un territorio grande y hacer Magdalenenses comprometidos con su territorio desde sus distintos haceres, formando seres integrales al servicio de la sociedad, que requieren recordar una vez más las premisas del Subsidio Familiar: Voluntad de sus actores para transformarlo, Deseos de cambio tangible y un corazón social que sienta por cada una de las personas que en él habitan.





Este informe de gestión y sostenibilidad anual presenta los resultados obtenidos por la Caja de Compensación del Magdalena durante la vigencia del año 2023 y su contribución a la mejora continua en la vida de nuestros trabajadores, empresas afiliadas, comunidad en general y su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS – Programa de Naciones Unidas PNUD. ODS-2030.

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena busca el bienestar de nuestras Empresas afiliadas, mejorar la calidad de vida de nuestras familias afiliadas y población vulnerable en todo el departamento del Magdalena y es en este informe en donde expresamos nuestros esfuerzos en esa dirección. Agradecemos a todos los colaboradores, afiliados, clientes y partes interesadas por su apoyo y confianza en nuestra labor. Continuaremos trabajando en conjunto para impulsar el desarrollo sostenible de la región del Magdalena.

A continuación, presentamos el informe de gestión y sostenibilidad anual de la Caja de Compensación del Magdalena, donde se podrán conocer en detalle los logros, desafíos, nuevos retos y perspectivas de nuestra organización durante el año 2023.

¿Quiénes Somos?



La Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG, es una corporación de derecho privado sin ánimo de lucro, que pertenece al Sistema de Subsidio Familiar y al Sistema Integral de Protección y Seguridad Social Colombiano.

En cumplimiento de su misión la Caja de Compensación Familiar del Magdalena – Cajamag, genera oportunidades que permiten cerrar la brecha social, desarrolla su gestión a través de la Administración de Recursos y la Prestación de Servicios Sociales, contribuyendo al mejoramiento de las condiciones de vida y el desarrollo humano integral de los trabajadores afiliados, sus familias y población vulnerable beneficiaria de los diferentes programas.

La Administración de Recursos contempla la gestión que desarrolla CAJAMAG con los recursos aportados por los empleadores para el otorgamiento de subsidios dirigidos a las poblaciones que por ley son beneficiarias del Subsidio Monetario, la administración de fondos de ley con destinación específica pertenecientes al Sistema de Protección Social que dependen del 4%, como el FOVIS: Subsidio de Vivienda de Interés Social, régimen subsidiado de salud, FONIÑEZ, Atención Integral a la Primera Infancia y Jornada Escolar Complementaria y el Mecanismo de Protección al Cesante MPC que enmarca al FOSFEC: Fondo para la Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante y la Agencia de Empleo.

La Prestación de Servicios Sociales contempla los programas que desarrollo la Caja a través de sus unidades: Subsidios y Aportes, Cultura y Comunicaciones, Teatro, Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, Colegio, Capacitación, Turismo, Centro Recreacionales, Deportes, Salud Preventiva, Biblioteca, Adulto Mayor y Personas en situación de discapacidad y Crédito Social.

Nuestra Historia



- Constitución de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena aprobada el 19 de mayo de 1957

1957-1958

- Origen del Sistema del Subsidio Familiar

1957

1950

Inauguración supermercado Cajamag



1978

1980

Inauguración de los Servicios Sociales en el municipio de Ciénaga Mag.



1980

Inauguración de los Servicios Sociales en el municipio de Ciénaga Mag.

1981

se inició la construcción de una moderna edificación en la Calle 23 #7-78

1983

- Nace el área de Capacitación CAJAMAG cuyo objetivo principal son cursos cortos en arte y oficio e informática
- creación de la Biblioteca Cajamag con una colección bibliográfica compuesta por libros de referencia y obras generales con 2.216 libros.

1984

- 15 de Julio, Apertura de la Sede Administrativa en la Calle 23 #7-78
- El Auditorio Cajamag

1986 - 1988

- Se creó el grupo Coral de Cajamag
- Encuentro Coral Navideño
- Festival Interempresarial de la Canción Romántica

1990



- Apertura del Centro de Atención a la Primera Infancia y la Niñez
- funcionamiento de los Servicios Sociales en el Municipio de El Banco Mag.

1993

- Se llevo a cabo el programa como escuela de formación
- Cajamag realiza convenio con la fundación batuta
- Nueva área de capacitación al servicio de los afiliados en el Club Arturaco

1994

- Capacitación llega a El Banco y Plato Magdalena

- Cajamag con la Urbanización Gaulchovan inicia el proceso de solución de viviendas de interés social para los afiliados

1995

1997-1998

2010

- se inaugura el Centro de Capacitación Cajamag
- Inauguración de la Sede Social las Palmeras en el Municipio de Ciénaga - Mag.
- Inicio de operaciones de la oficina de FOSREC en remplazo de FONEDE

2012

2013

2010

- Inauguración Sede Social de El Banco Mag.
- Primera promoción de los programas técnicos laborales de 93 alumnos

2015

- Primera promoción de bachilleres del Colegio Cajamag
- Certificación en el sistema de gestión de calidad

2016

- Colegio Cajamag adquiere el colegio Santiago de Cali
- Apertura Centro Recreacional Buenavista en el Municipio de Fundación Magdalena

2017

- Inauguración del Centro de Atención a la Primera Infancia y la Niñez
- Apertura Sede Social en Santa Ana Mag.

2018

- Apertura del nuevo Centro de Capacitación en Artes y Oficios

2019

- Inicio de obra modificación de la Sede El Banco Mag.
- Ampliación y remodelación de la Sede Social Ciénaga - Mag

2020

- Apertura Ampliación Sede Administrativa y Archivo Central

2021

- Cambio de imagen el Colegio realizó un proceso de renovación de su imagen y proyección hacia la comunidad

2022

- 26 de diciembre del año 2022 Centro de Experiencia CAJAMAG

2023

- Modernización de cabañas en el centro recreacional teyuna
- Servicio de biblioteca

Informe de
GESTIÓN ANUAL
& SOSTENIBILIDAD



Estrategia Corporativa
2023-2026



Estrategia Corporativa 2023-2026



Misión

Trabajamos con sensibilidad social por el bienestar de nuestros afiliados, población vulnerable y comunidad, con un talento humano comprometido en la prestación de servicios integrales subsidiados para las categorías A y B, contribuyendo al desarrollo sostenible en el Departamento del Magdalena, con un manejo eficiente de recursos.

Visión

CAJAMAG entre el año 2022 y el año 2026 en cumplimiento de su misión, continuará posicionándose en el Departamento del Magdalena, principalmente por su aporte a la educación, cultura y recreación con un alto grado de responsabilidad social y sostenibilidad

Políticas de Calidad



- **ENFOQUE AL CLIENTE (AFILIADOS Y USUARIOS DE LOS SERVICIOS):** Ofrecer servicios enfocados a satisfacer las necesidades y expectativas tanto de nuestros afiliados, usuarios, población vulnerable y comunidad en general, dentro del marco de la responsabilidad social, el cumplimiento de los requisitos aplicables y la disponibilidad de recursos.



- **GESTIÓN POR PROCESOS:** Gestionar los procesos para alcanzar el mejoramiento continuo del sistema de gestión y garantizar así los resultados planteados por la Caja.



- **MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y TECNOLÓGICA:** Adecuación de la infraestructura física y tecnológica para que soporte los procesos y la estrategia definida por la Caja.



- **DESARROLLO HUMANO:** Desarrollo de las competencias, sensibilidad social, la toma de conciencia y el compromiso de todo el personal para generar un ambiente favorable que se traduzca en una excelente atención a los afiliados y usuarios.



- **EDUCACIÓN:** Formar integralmente personas a través de programas educativos de calidad acordes con las necesidades de la Región, garantizando la pertinencia con el sector productivo o población objetivo.



- **FINANCIERO:** Garantizar la sostenibilidad financiera de la Caja, generando la estabilidad en los proyectos y programas de la Corporación



Valores Corporativos

Como entidad que propende por el desarrollo social "CAJAMAG", tiene los siguientes valores:

○ Sensibilidad social

Conciencia de solidaridad y servicio, identificando los problemas sociales y económicos de la comunidad, atendiéndolos desde nuestra labor.

○ Compromiso

Actitud positiva y responsable por parte del equipo de trabajo de la Caja para el logro de los objetivos, fines y metas, en el cual cada persona aporta su máxima capacidad con gran sentido de pertenencia.

○ Eficiencia

Capacidad de obtener los máximos resultados con la menor cantidad de recursos logrando estabilidad financiera para el desarrollo y sostenibilidad de la Caja.

○ Responsabilidad social

Se trata de un enfoque que se basa en un conjunto integral de políticas, prácticas y programas centrados en el respeto por la ética, las personas, las comunidades y el medio ambiente.

○ Transparencia

Sinceridad en el actuar, en el pensar y en el decir; conducta y disposición a que la actuación corporativa, en cualquier nivel que sea, esté sometida a normas y reglas claras y conocidas.

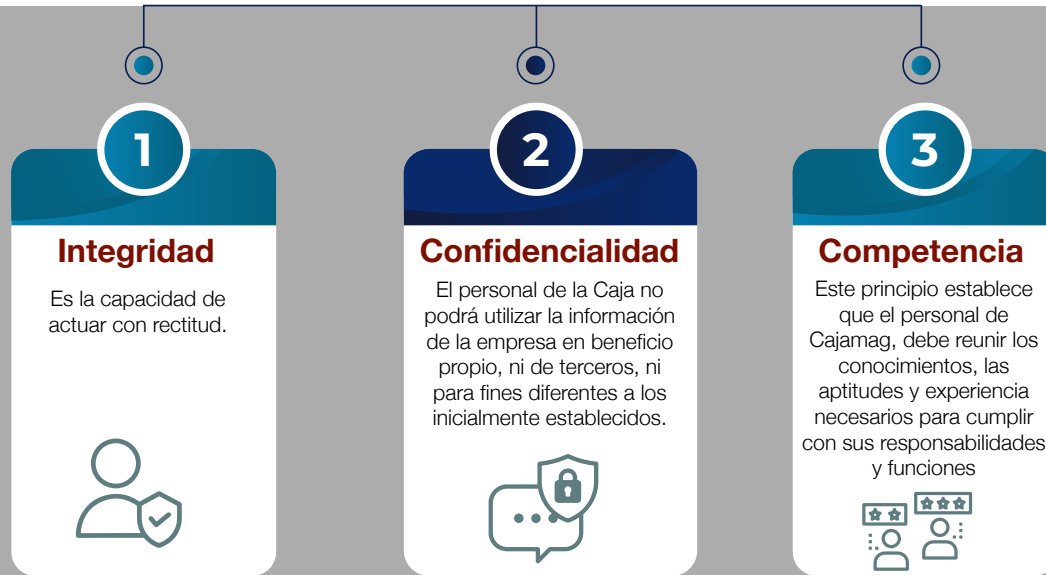
Cadena de Valor CAJAMAG

Cajamag ha definido la siguiente cadena de valor para la gestión de los recursos aportados por los empleadores afiliados y los fondos de ley con destinación específica en el sistema de protección social:



Programa De Transparencia y Ética Empresarial

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG ha establecido un programa de Transparencia y Ética Empresarial, el cual contiene las políticas y procedimientos para prevenir, identificar, detectar, controlar, corregir y mitigar situaciones que tengan la potencialidad de convertirse en una práctica de corrupción o soborno. Además, consolidar dentro de la organización una cultura de la ética, transparencia e integridad en el relacionamiento con sus diferentes partes interesadas alineada con los valores Corporativos.



Informe de
GESTIÓN ANUAL
& SOSTENIBILIDAD



Principales Logros
2023



Biblioteca sin límites

La bibliocanoa

Bibliocanoa es un servicio móvil itinerante que utiliza una canoa, adaptada para llevar actividades de lectura, escritura y oralidad, a los lugares de difícil acceso como el caso de los pueblos Palafitos de Nueva Venecia, Bellavista y bocas de Aracataca, permitiendo que la educación, la cultura y el conocimiento, lleguen a estas poblaciones ubicadas en lugares maravillosos pero también ocultos en la Ciénaga Grande del Magdalena.

Cajamag a través de una de sus promotoras de lectura visita los tres pueblos palafitos, dónde beneficia alrededor de **2.500** personas en situación de vulnerabilidad, de los cuales **800** pertenecen a la población infantil del territorio.



Biblioteca de Gabriel García Márquez -Aracataca -



Cajamag bajo la figura del comodato, desarrolla en la biblioteca pública Gabriel García Márquez del municipio de Aracataca, diferentes actividades educativas, lúdicas y culturales, convirtiendo así este espacio maravilloso en un centro de conocimiento y cultura en el cual se respira realismo mágico gracias a las diversas actividades de lectura, de extensión cultural y bibliotecarias fortaleciendo así durante al año 2023 el hábito lector, la escritura creativa y el desarrollo del pensamiento crítico de **4.509** personas atendidas y comunidad general del municipio de Aracataca, para el acceso y uso efectivo de la información y a democratización de la misma.

Nuestro Impacto Social en el Año 2023

En el año 2023 nuestros servicios sociales, llegaron a todos los 30 municipios del departamento del Magdalena, logrando llegar a los rincones de mayor difícil acceso en nuestras zonas rurales, desde la Sierra Nevada de Santa Marta, los pueblos palafíticos hasta llegar al Municipio de El Banco, alcanzando una cobertura de **792.903** personas contribuyendo a mejorar su calidad de vida.

En relación con el año 2022 presentamos un crecimiento del 34%, transformando cada vez más la calidad de vida de nuestras familias afiliadas.



Los servicios Sociales alcanzando la sonrisa del corazón de nuestras familias afiliadas

Crecimiento cobertura **34%** ▲ Calidad de vida



Nuestro Biblioburro

¡Sin limitaciones para construir sueños con letras e imaginación!

No hay limitaciones físicas para nuestra **Biblioteca CAJAMAG**

año 2023
3.101
niños atendidos indígena de la Sierra Nevada de Santa Marta
"Nuestros Hermanos mayores"

año 2023
4.202
niños atendidos en la ruralidad de los municipios de Nueva Granada y EL Difícil

Total niños atendidos
7.303

Nuestros Cuidadores de Personas con Discapacidad y personas mayores

En una alianza entre el Sena Regional Magdalena y la Caja de Compensación Familiar del Magdalena (Cajamag), se llevó a cabo la certificación de **90** personas en los cursos de formación complementaria de “Aplicación de estrategias para la atención de personas con discapacidad” y “Cuidados básicos a personas mayores”.

Durante el proceso de formación, se trabajó en el fortalecimiento de habilidades, cualidades y aptitudes necesarias para atender a estas poblaciones, que cada vez demandan más atención especializada. Se tuvieron en cuenta las características propias de las personas con discapacidad o adultos mayores, como sus niveles de dependencia y autonomía, afectaciones en la salud y las características de sus cuidadores

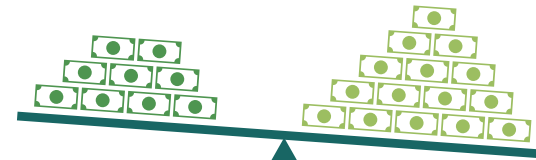


Logros Financieros



Remanentes

Acumulado a Diciembre 2023
\$10.301.191.762
Proyectado 2023
\$8.223.015.262
Porcentaje de Cumplimiento **125,27%**



Aportes 4%

Acumulado ejecutado 2023
\$155.209.798.497
Acumulado ejecutado 2022
\$133.247.925.748

16,48% ▲

Ingresos

\$181.191.423.328
\$152.747.258.724

18,62% ▲



Nuestros Retos
— 2024



Nuestros Retos 2024

Reto Social



- 1 Continuar extendiendo nuestro impacto social en el departamento del Magdalena, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de nuestras familias afiliadas.
- 2 Contribuir al bienestar de la población vulnerable a través de los programas de Atención Integral a la Primera Infancia AIPI y Jornada Escolar Complementaria en todo el departamento del Magdalena.
- 3 Posicionar el Colegio Cajamag en el énfasis de Bilingüismo, mejorando el perfil de nuestros graduados.
- 4 Seguir generando impacto de nuestra agencia de empleo y colocación y la articulación de nuestras empresas afiliadas.
- 5 Otorgar subsidios de vivienda a nuestras familias afiliadas de menores ingresos.

Retos Económicos

- 6 Optimizar la prestación de los servicios sociales, en eficacia de los recursos y calidad en cada una de las actividades de los servicios.
- 7 Continuar avanzando en los proyectos de desarrollo de infraestructura, mejorando la atención y prestación de nuestros servicios.



Retos Ambientales



- 8 Generar cultura de recuperación de residuos aprovechables a todas nuestras empresas y trabajadores afiliados.
- 9 Impulsar el ahorro de uso eficiente de los recursos de agua y energía en la organización y en nuestras empresas y familias afiliadas.

Grupos de Interés



Usuarios del servicio

Personas Naturales y/o jurídicas, afiliadas a la caja que se benefician de la prestación de servicios de la Caja



Usuarios del sistema de subsidio familiar

Empleadores, afiliados sus trabajadores y las personas a cargo del trabajador, beneficiarios del sistema



Agregaciones

Agrupaciones de personas jurídicas que buscan representar y defender los intereses de sus miembros



Organos de control

Organismos reguladores de control, inspección y vigilancia del gobierno competentes sobre la actividad Cajamag



Acreedores

Personas naturales o jurídicas afiliadas o no con las que Cajamag adquiere obligaciones de corto mediano y largo plazo



Comunidad en general

Personas del departamento del Magdalena que se benefician de la prestación de los servicios de la Caja



Empleados de Cajamag

Personas naturales que prestan sus competencias en general para la ejecución de los procesos de Cajamag



Proveedores

Personas naturales o jurídicas afiliadas o no que abastecen a Cajamag con bienes y servicios



El Gobierno

Organismo instituciones de las ramas del poder público de la Nación

Apropiación Aportes 4% Recaudado en el Año 2023

Cajamag entiende su compromiso y responsabilidad de hacer uso eficiente de los recursos para garantizar la sostenibilidad de la corporación y la redistribución de los aportes por concepto del 4% mediante el cumplimiento de disposiciones legales. Por lo que, se destinaron para la ejecución de diferentes programas, servicios sociales y subsidios logrando en el año 2023 atender a sus afiliados, personas a cargo, población vulnerable y trabajadores no afiliados que se encuentran cesantes. Estos recursos se encuentran distribuidos en el siguiente cuadro:

Aportes **4%**

\$ 155.510.123.232

Cajamag entiende su compromiso y responsabilidad de hacer uso eficiente de los recursos para garantizar la sostenibilidad de la Corporación y la redistribución de los aportes 4% mediante el cumplimiento de las distribuciones legales.

Resolución 0070 de 2023 – emitido por la Supersubsidio

Descripción	Porcentaje	Valor
Gasto de Administración	8%	\$ 12.440.809.859
Fosfec (Disminución Gasto de Admón.)	2%	\$ 3.110.202.466
Sostenibilidad Supersubsidio	1%	\$1.555.101.231
Reserva Legal	0,5%	\$ 559.972.412
ADRES	5%	\$ 7.775.506.162
FOSFEC	6.25%	\$ 9.719.382.703
Fondo de Vivienda	1.5%	\$2.332.651.852
FOSFEC (1% de los Aportes)	1%	\$3.887.753.084
FONIÑEZ	2.5%	\$3.880.244.965
Base para el Cálculo de la Cuota Monetaria	27.75%	\$ 112.573.642.233
Total, Subsidio en Dinero	55%	\$ 61.915.503.231
Subsidio en Dinero Pagado efectivamente	50.23%	\$ 54.162.940.358
Apropiación Subsidio por Transferencias	4.77%	\$5.474.072.355
Fosfec (Diferencia 55% persona a cargo 19-23 años)	3.68%	\$2.278.490.517
Subsidio de Educación Ley 115/94	10%	\$ 5.068.813.900
Subtotal		\$ 45.503.838.179
Fovis Voluntario		\$3.026.591.071

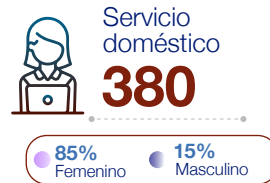
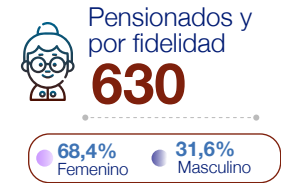
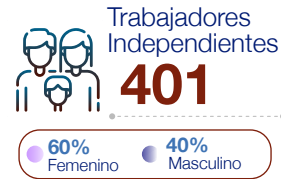
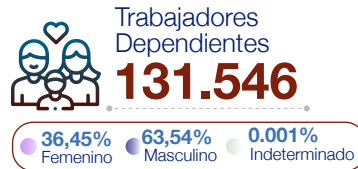
Saldo Final para Obras y Programas Sociales

\$ 42.565.734.039

Característica de Nuestra Población afiliada 2023



Afiliados
350.860





“ La Calidad no es un objetivo, es un proceso continuo de mejora ”

- Edwrd Deming.

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena a través de la Unidad de Planeación y Estadísticas ha mantenido el Sistema de Gestión Calidad de los servicios certificados, dándole cumplimiento a su compromiso con el mejoramiento continuo y garantizando la satisfacción de sus afiliados y Comunidad en General. Cajamag durante el año 2023 recibió de Bureau Veritas, auditoría de seguimiento a su Sistema de Gestión de la Calidad para los servicios de: Afiliación, Registro y Desafiliación, Recaudo de Aportes, Entrega de Cuota Monetaria, Educación Formal, Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, Educación Informal, Biblioteca, Turismo Social, Persona Mayor y Recreación, como resultado de esta auditoría el ente de certificador mantuvo la certificación en la norma ISO 9001:2015 para estos servicios y en la NTC 5555:2011 y NTC 5581:2011 para el servicio de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano, concluyendo que la Caja ha establecido y mantenido su sistema de gestión de acuerdo a los requisitos de las normas certificadas y ha demostrado la capacidad del sistema para lograr que se cumplan los requisitos para los servicios incluidos en el alcance, así como la política y los objetivos estratégicos. Teniendo en cuenta lo anterior, se puede concluir que el Sistema de

Gestión de Calidad de CAJAMAG, está activo en todos los Servicios certificados, donde todos propenden por realizar sus actividades en el marco de la política y objetivos de calidad Corporativos, dando como resultado en la Revisión Gerencial del año 2023, un adecuado comportamiento de sus indicadores y de las acciones de mejora de los 10 subprocesos certificados desde el año 2013. En el 2024 Cajamag estará gestionando la auditoría de seguimiento del Sistema de Gestión de Calidad, validando el alcance y el cumplimiento de los 10 servicios certificados y de los procesos de apoyo, para lo cual la Coroporación se encuentra en proceso de mejoramiento continuo de sus actividades, a través de procesos de auditoría exhaustivos, los cuales buscan evaluar el Sistema de Gestión de Calidad en todos los servicios, para así mismo generar acciones que garanticen el mantenimiento y mejora del Sistema de Gestión de Calidad. El sistema de Gestión de Calidad es el reflejo de todas las sonrisas de nuestras familias afiliadas y comunidad en general que disfrutan de cada uno de nuestros servicios sociales.

Informe de
GESTIÓN ANUAL
& SOSTENIBILIDAD



Sistema de Gestión
Sostenible 2023





En el año 2023, CAJAMAG recibió una auditoría de seguimiento por parte de ICONTEC para verificar el cumplimiento de las normas técnicas de sostenibilidad en sus servicios turísticos. Se mantuvo la certificación de sostenibilidad obtenida en 2018 y renovada en 2021, demostrando el compromiso y mejora en los aspectos ambientales y socioculturales. Para el 2024, se realizará la segunda auditoría de renovación con el objetivo de mantener los certificados de sostenibilidad y asegurar el cumplimiento del Sistema de Gestión Sostenible.

La organización busca alinear sus actividades con la protección de la biodiversidad y recursos naturales fortaleciendo su sistema, con 7 programas sostenibles. Han logrado superar las metas establecidas, especialmente en ahorro de agua, energía y gestión de residuos.

Gestión de residuos



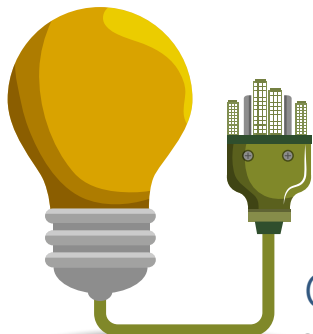
14,9 toneladas
Residuos generados en Centro Recreacional Teyuna



2,4 toneladas
Recuperadas



17,3%
Residuos sólidos recuperados



Consumo energético

Por medio del Programa de ahorro y uso eficiente de la energía del Sistema de Gestión Sostenible de CAJAMAG y el gran trabajo de cada uno de nuestros colaboradores, se lograron datos favorables de ahorro energético.

Sede Administrativa consumo per capita



9,8 kWh año 2022 **5,6 kWh** año 2023

43% reducción en el consumo por cada cliente interno

Centro Recreacional Teyuna



144.080 kWh año 2022 **177.722 kWh** año 2023

0,3 kWh/persona

0,3 kWh/persona

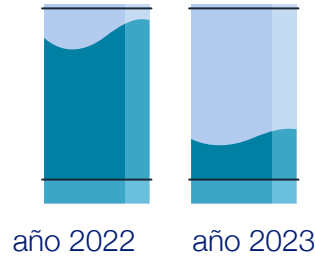
El consumo de energía en el centro recreacional Teyuna en kWh aumentó, lo cual es directamente proporcional a la gran cobertura por uso de espacios, alta ocupación y prestación de la totalidad de todos los servicios del centro recreacional en el año 2023. La cobertura aumentó más de un 15%, aun así, se logró mantener el consumo de energía per cápita en 0,3 kWh



En CAJAMAG cuidamos el recurso hídrico siguiendo los lineamientos del programa de ahorro y uso eficiente del agua.

Consumo recurso hídrico

Sede Administrativa
consumo per capita

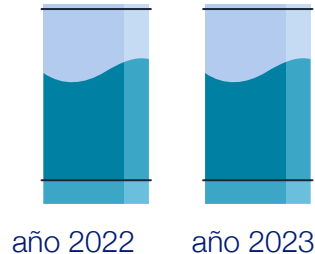


3.996 m³ año 2022  **2.986 m³** año 2023

66% reducción en el consumo por persona

Se redujo el consumo de agua en metros cúbicos un 25%, gracias a los constantes trabajos de control y mantenimientos oportunos al sistema hidrosanitario, pese al aumento del personal trabajador (aumento de colaboradores y proveedores).

Centro
Recreacional
Teyuna



17.687 m³ año 2022  **22.280 m³** año 2023

Si bien aumentaron los metros cúbicos consumidos, la cobertura atendida creció un 15% pasando de atender 432.531 personas a 513.950, lo cual conllevó a realizar mayores trabajos de control y ahorro de agua, logrando mantener el consumo per cápita de agua en el centro recreacional Teyuna.

Nuestro Centro Recreacional Teyuna cuenta con permiso de vertimientos otorgado por la Corporación Autónoma Regional del Magdalena- CORPAMAG mediante la Resolución 1668 de 2021.

Para el uso del agua subterránea, el centro recreacional cuenta con permiso de Captación de agua subterráneas otorgado por CORPAMAG mediante la Resolución 2162 de 2021 para los dos pozos artesanales ubicados en nuestras instalaciones.

Posicionamiento Redes Sociales

Cajamag cuenta con espacio virtuales creados para brindar información sobre:



Nuestra Plataforma Mercurio Cajamag



“ Conquistando corazones digitales de nuestras familias afiliadas y comunidad magdalenense ”

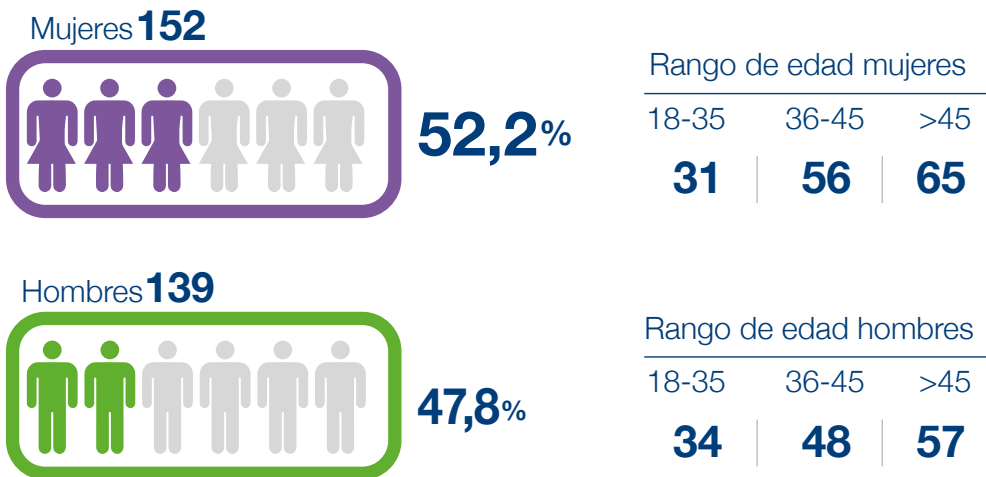
Nuestro Talento Humano

Nuestro Talento Humano está comprometido en una atención de calidad para todas nuestras familias afiliadas y comunidad en general, es el motor que impulsa la innovación y el crecimiento del bienestar social de la Caja.

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG cuenta con empedados con habilidades, conocimientos, creatividad y una calidez humana que nos permitió cumplir nuestros objetivos estratégicos en el año 2023.

Al cierre del año 2023 el equipo estaba conformados por:

“ Se puede soñar, crear, diseñar y construir el lugar más maravilloso del mundo... pero son las personas quienes hacen realidad ese sueño” ”
Walt Disney



Total
291



Servicios Sociales



Servicios Sociales

“ Juntos construyendo bienestar y calidad de vida para nuestras familias afiliadas ”

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena en el año 2023 desarrolló la prestación de sus servicios mediante actividades virtuales y presenciales, en actividades recreativas y de formación deportiva, conciertos, exposiciones artísticas y eventos culturales, extensión bibliotecaria, inclusión a población vulnerable, atención a nuestros adultos mayores, webinar, seminarios de capacitación, atención en jornadas de salud preventiva y esparcimiento en el Centro Recreacional Teyuna, Centro Recreacional las Palmeras y Centro Recreacional Buenavista, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida y la felicidad de nuestras familias afiliadas. Cajamag prestó a través de los Servicios Sociales atención a 792.903 personas, detalladas a continuación

Cobertura total por categoría - año 2023 -

Cobertura total
792.903
personas

591.819 Categoría A

506 Categoría E

142.936 Categoría B

10.387 Categoría F

4.160 Categoría C

51 Alianzas

43.044 Categoría D

Servicios Sociales

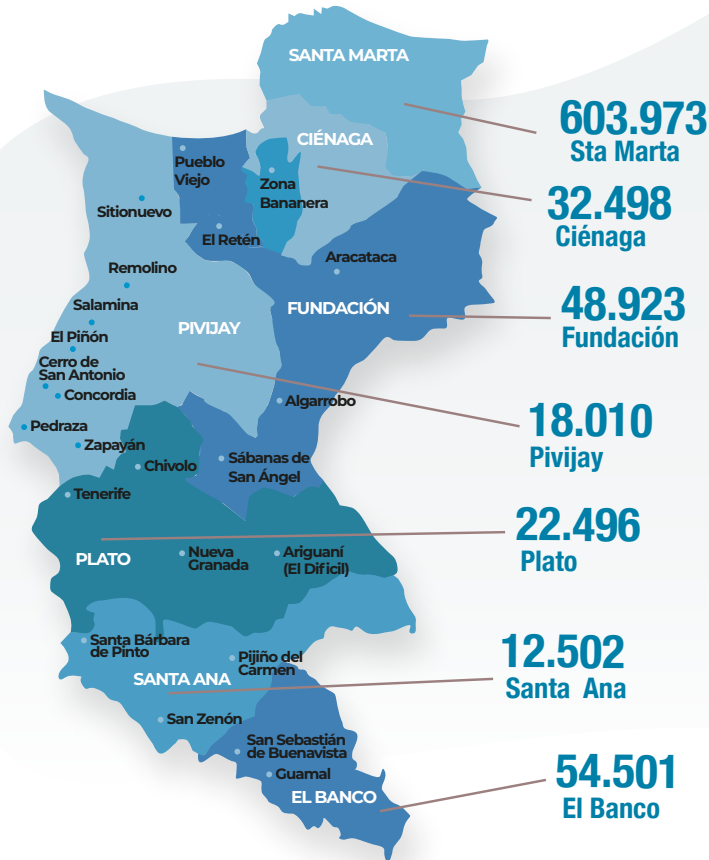
La Cobertura de los Servicios Sociales en el año 2023 se incrementó en comparación con el año 2022 en un 34% en todo el departamento del Magdalena, generando así un mayor Impacto social y conquistando corazones en nuestras familias afiliadas.

Cobertura total por categoría



590.273 2022 >> **variación 34%**

Nuestra Cobertura en el departamento del Magdalena 2023



Total Personas Atendidas

792.903



Rural

356.806

45%



Urbana

436.097

55%



Nuestro Impacto
Social 2023

El servicio de Salud Preventiva

El servicio de Salud y Nutrición de ley 21 de 1982 en actividades del área de medicina preventiva logró la atención a las personas, en actividades como:

- Jornada de desparasitación y pediculosis 100% subsidiadas a las categorías A y B.
- Citologías vaginales y mamarias 100% subsidiadas a las categorías A y B.
- Jornada de salud en los municipios del departamento del Magdalena, brindando servicios como: Toma de glicemia, presión arterial, higiene oral e índice de masa corporal.
- Remisión a especialista a través de Convenios de la Caja con entidades de salud especializadas.
- Venta de vacunas como: Menactra de Meningococo, ADACEL, triple viral, influenza, varicela, Gardasil, fiebre amarilla, hepatitis B.
- Higiene oral a niños de primera infancia.



Personas
atendidas
24.098
anual



Servicio de Recreación

El servicio de recreación y pasadías logramos atender a 257.262 personas afiliadas y comunidad en general, por medio de actividades como: Juguemos con Cajamag, tardes recreativas, recreación dirigida, con mi Familia de fiesta, Novenas de navidad y pasadías de esparcimiento en todo el departamento del Magdalena, como son:

Personas
atendidas
257.262



Servicio de Escuela de Formación

La escuela de formación deportiva Atendió a **16.096** personas en disciplinas como fútbol, natación, patinaje, taekwondo, karate y en campeonatos interempresariales, carrera "Recreativa 5k", siempre promoviendo el respeto, la disciplina y el esfuerzo.

Con Mi Familia de Fiesta 2023 y Novenas de Navidad "Fortaleciendo los Corazones de las Familias Afiliadas"

La Costumbre se vuelve cultura y en los corazones de nuestras familias afiliadas se encuentra el evento Con Mi Familia de Fiesta, atendiendo a **44.958** Personas en todo el departamento del Magdalena, con un subsidio del 100% para nuestros afiliados en las categorías A y B.

Con las Novenas de Navidad logramos atender a **27.584** personas en todo el departamento del Magdalena, creando escenarios de unidad de fé y de amor en cada uno de los participantes en esta actividad navideña.



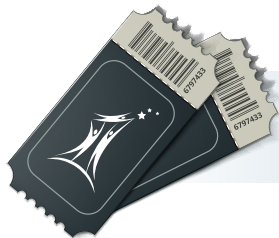
Servicio de turismo social



En el año 2023, fueron atendidas **1.100** personas en actividades de excursión, en donde se crearon momentos inolvidables a nuestras familias afiliadas.

Centro Recreacional Teyuna

En el año 2023 el Centro Recreacional Teyuna se convirtió en un faro de esparcimiento para nuestras empresas y familias afiliadas representando un centro recreativo y ecológico bajo el cumplimiento de la normatividad vigente, logrando una atención en:



Servicio de entradas
68.993 anual



Servicio de Alojamiento
4.245 anual



Servicio de otros eventos
de tipo social y/o empresarial
239 anual

Nuestro Impacto Social

Centro Recreacional Las Palmeras

Este es nuestro impacto social en el año 2023:



Servicio de entradas
2.239 anual



Servicio de otros eventos
de tipo social y/o empresarial
168 anual



Centro Recreacional Buenavista

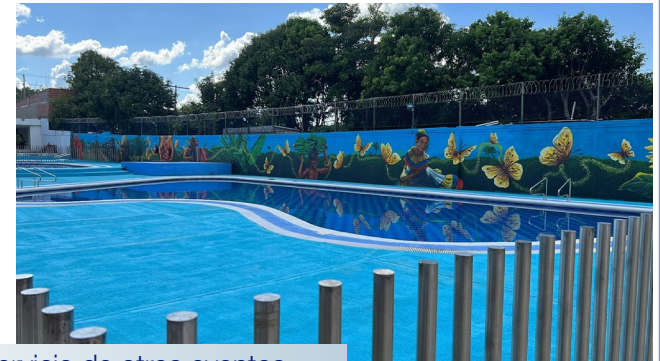
Esta fue nuestra conquista recreativa en el año 2023



Servicio de entradas
20.259 anual



Servicio de otros eventos
de tipo social y/o empresarial
34 anual



Adulto Mayor y Atención a niños y niñas con necesidades especiales

El programa Club Arhuaco: “Por una sonrisa en mi segunda infancia y juventud” El programa de persona mayor prestó sus servicios en los municipios de Santa Marta, Fundación y Ciénaga con una atención subsidiada a las categorías A y B.



Adultos
mayores
1.314
2023



El programa Niño Especial

La Corporación estableció convenios con entidades especializadas en la atención de niños y niñas con limitaciones cognitivas y físicas. Durante el año, se brindó atención a un total de **1.220** niños y niñas pertenecientes a las categorías A y B. Estos convenios permitieron ofrecer servicios adaptados y de calidad para satisfacer las necesidades de estos niños y niñas brindándoles el apoyo y la atención especializada que requerían. A través de estas colaboraciones, la Corporación pudo contribuir de manera significativa al bienestar y desarrollo de estos niños y niñas, promoviendo su inclusión y mejorando su calidad de vida

Nuestro Impacto Social

Servicio de Crédito Social

Nuestros afiliados cuentan con la facilidad de adquirir un crédito, gracias a la innovación en este servicio al habilitar la plataforma Mercurio, que es un espacio digital que permite realizar el trámite ante la Unidad de Crédito Social, así como el acompañamiento en caso de requerir un asesor.



Créditos otorgados
4.839 en 2023
por un valor de
\$9.993.521.626

Colegio Cajamag *¡Por la Excelencia Académica!*



El Colegio Cajamag es una institución educativa de carácter formal comprometida con la formación de sus estudiantes en ciudadanos íntegros, emprendedores y competentes, con alto grado de responsabilidad y sensibilidad social, a través de procesos pedagógicos innovadores que impulsan la creatividad, el liderazgo, la interacción con las nuevas tecnologías, y el crecimiento personal.

Año 2023
458 alumnos matriculados

cobertura acumulada en el trimestre
4.578 alumnos atendidos durante este periodo

Servicio de capacitación

Para el año 2023 se brindó atención a 42.129 personas en el servicio de capacitación, ofertando cursos de intensidad menor a 160 horas, a nuestro afiliados y particulares de manera presencial y virtual en todo el departamento del Magdalena, contribuyendo a fortalecer las competencias y habilidades de cada individuo que permite mejorar su calidad de vida personal y laboral.



Atención a
42.129 personas
en 2023



> Programa en Artes y Oficios



> Programa en Tecnología de la Información



> Programa formación Escuelas de Negocios



> Escuela de Entrenadores Personales

Educación para el Trabajo Formación laboral y Académica.



El Instituto de Formación Técnico IFT- CAJAMAG logró una atención de 3.116 estudiantes en sus programas académicos y laborales.

El **46%** de los egresados de Programas de Formación laboral se encuentran vinculados al sector productivo, generando impacto en la productividad empresarial y mejoramiento de la calidad de vida de nuestros estudiantes.

Atención a
3.116 estudiantes

“ La Verdadera educación
consiste en obtener lo
mejor de uno mismo ”

Mahatma Gandhi

Nuestro Impacto Social

Servicio de Biblioteca Cajamag



Promoviendo la lectura, el amor a la escritura y la imaginación del realismo mágico de Gabriel García Márquez en todo el departamento del Magdalena con talleres y obras literarias, a través de los siguientes servicios:

- Consulta y préstamos en sala
- Servicio de Hemeroteca
- Recital poético
- Cine club Caja Mágica
- Festival de lectura
- Bibliocanoa
- Hora del cuento
- Sala infantil
- Biblioburro
- Clubes de lectura municipales
- Promoción y animación de lectura en los municipios.

Total personas atendidas
139.703

El Servicio de biblioteca también se encuentra prestando la atención en comodato de la biblioteca Gabriel García Márquez en Aracataca, biblioteca pública en Guamal, biblioteca pública en Pivijay y biblioteca pública en Sabanas de San Ángel.

Programas Oídos para Ver y Señas para la vida

El servicio de biblioteca ha retomado los cursos de inclusión a las personas con limitaciones auditivas con los programas oídos para ver, en donde la formación y el aprendizaje no tiene limitación.



Nuestro Impacto Social

Servicio de Cultura, Centro de Formación Musical y el Teatro Cajamag Pepe Vives Campo - Cajamag

En el año 2023 se atendieron a **201.271** personas en actividades culturales y artísticas.

Eventos culturales en los municipios del departamento del Magdalena 100% subsidiadas a las categorías A y B.

Actividades del Centro de Formación Musical

- Programa de Acordeón.
- Programa de Piano.
- Programa de Batería
- Programa Técnica Vocal
- Programa Violín
- Programa Sinfónico



Cultura

- Concurso de Fotografía
- Encuentro Grupos Folclóricos
- Navidad Cultural
- Encuentro Coral
- Arte y Cultura para todos
- Tertulia de Magia



Teatro Cajamag Pepe Vives Campo

- Conciertos
- El Libro mágico - matinal
- Concierto Santa Cecilia
- Presentaciones Orquesta Filarmónica

Eventos Estelares

- Antología de Zarsuela
- Taxímetro Adulterado
- Show Amparo Grisales.



Subsidio en especie



Cajamag en virtud del cumplimiento de su Misión y enfocados en mejorar la calidad de vida de los hijos de nuestros afiliados de las categorías A y B entregó los siguientes subsidios en especie con recursos de saldos para obras y programas sociales para el año 2023,

Subsidios por
\$ 88.376.000

Personas
atendidas
805



KIT BONOS

Cat A. Se entregaron 778

Cat B. Se entregaron 5

por un valor de
\$56.376.000



EQUIPO ORTPÉDICO

Cat A. Se entregaron 17
por un valor de

\$22.800.000

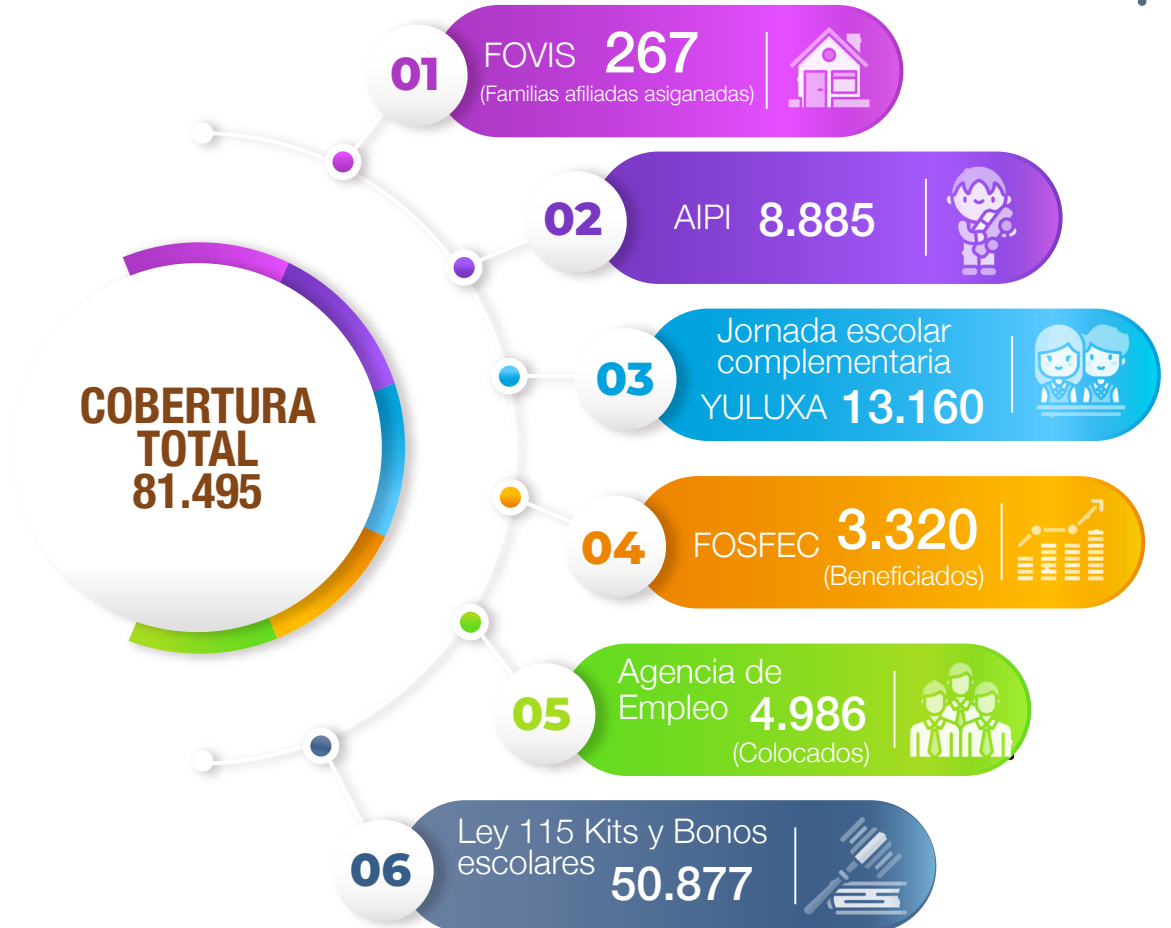
Cat B. Se entregaron 5
por un valor de

\$9.200.000

Componentes de
apropiación de Ley
2023

Componentes de apropiación de Ley

Cobertura Fondos
de Ley Año 2023
-Impacto en
Población del
Magdalena-



Componentes de apropiación de Ley

Programa Jornada Escolar Complementaria “YULUXA”



La Jornada Escolar Complementaria de CAJAMAG- YULUXA, “**TODOS SOMOS IGUALES**”, esta comprometida con los niños, jóvenes y adolescentes del departamento del Magdalena en condición de vulnerabilidad que se encuentran escolarizados en instituciones públicas, en el año 2023, se marcó un hito en este programa, logrando una cobertura de 13.160 estudiantes en 139 instituciones educativas en los 30 municipios del departamento del Magdalena, brindando fortalecimiento estratégico a la educación primaria, secundaria y media académica en las modalidades de Bilingüismo, Emprendimiento, Ciencia y Tecnología, Formación Artística y Cultural, Recreación y Formación Deportiva y Educación Ambiental.



Cobertura
13.160
estudiantes

Atención Integral a la Primera Infancia – AIPI

8.885 niños, niñas en las edades de 0 a 6 años de edad madres gestantes en los niveles A y B del SISBEN en situación de exclusión social o vulnerabilidad haciendo énfasis en aquellos que se encuentran en condición de discapacidad o desplazamiento, en todo el departamento del Magdalena fueron atendidos por el Programa de Atención Integral a la Primera Infancia AIPI en el año 2023.

El programa AIPI atendió a **98** niños en situación de discapacidad en el año 2023 en el departamento del Magdalena, brindando una atención en actividades psicosociales, recreativa e higiene oral.

El Programa Atención Integral a la Primera Infancia a través de la estrategias de los comedores sociales – “**MERIENDAS CON AMOR**” y “**ALIMENTOS CON AMOR**” para niños y niñas en condición de vulnerabilidad en la ciudad de Santa Marta, Ciénaga, Pueblo Viejo y Fundación, logró brindarle a esta población infantil una ayuda que les permita mejorar su calidad de vida y reducir la situación de desnutrición.



Componentes de apropiación de Ley

FOVIS – Fondo de Vivienda de Interés Social



En el año 2023, Cajamag contribuyó al hermoso sueño de nuestras familias afiliadas con ingresos menores 4 SMLMV, asignando 267 subsidio de vivienda, distribuidos así:

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena asignó **256** Subsidio de Vivienda para nuestras familias afiliadas en el Sector Urbano y **11** subsidio de vivienda en el sector rural, valor del subsidio asignador por **\$ 8.705.220.000**.

Además, en el año 2023, el Consejo Directivo de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena autorizó el Fovis Voluntario el cual fue de **\$2.859.912.770**, beneficiando a **89** familias afiliadas que se beneficiaron de este subsidio para cumplir sus sueños que es el logro de tener un espacio al cual llamar hogar.

Subsidios
asignados
267
a Familias
Afiliadas

Educación Recursos ley 115 de 1994

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena con los recursos del fondo de educación, de la ley 115 de 1994, Contribuye a mejorar las condiciones de aprendizaje y de formación a los hijos de los trabajadores afiliados, pertenecientes a las categorías A y B, entregando Kits, bonos escolares y subsidios de matrícula y pensión en el Colegio Cajamag.

Cajamag entregó **50.877** kits y bonos escolares a estudiantes, hijos de trabajadores afiliados de las categorías A y B en edades de entre 5 a 16 años en los niveles de primaria, secundaria y media académica y fueron otorgadas **3.376** subsidios en matrícula y pensión a los estudiantes categorías A y B del Colegio Cajamag.



Fondo de Solidaridad de Fomento al Empleo y Protección al Cesante. FOSFEC



Subsidio al Desempleo Ley 2225 2022

El Gobierno Nacional por medio de la Ley 2225 de 2022 la cual modifica la Ley 1636 de 2013, estableció nuevos apoyos para el cesante otorgando el pago de la cotización al Sistema de Seguridad Social en Salud y Pensiones por seis meses, y de una transferencia económica por un valor de uno punto cinco (1.5) SMMLV por un periodo de cuatro (4) meses, de acuerdo con lo anterior, la Caja asignó dichos beneficios con corte al 30 de Diciembre de 2023 de la siguiente manera:

Beneficiados del Subsidio al cesante

3.320 en 2023
por un valor de
\$12.542.911.900

Nuestra Agencia de Empleo

¡Por un Empleo Incluyente en el Departamento del Magdalena!

La Agencia de Empleo Cajamag cada vez mas consolidada y en los 10 años de existir del Mecanismo de Protección al Cesante, logro cifras extraordinarias de vinculación laboral destacando el proceso de la ruta de empleabilidad y las necesidades de nuestras empresas afiliadas con una colocación de **4.986** personas en puestos de trabajo en el departamento del Magdalena.

Ejecución
año 2023

En el año 2023 la Agencia de Empleo CAJAMAG a través del programa de **EMPLEO INCLUYENTE**, tiene como objetivo articular el mercado empresarial del Magdalena, con la vinculación de diversos grupos sociales vulnerables, como son: mujeres, personas con discapacidad, víctimas del conflicto armado, miembros de la comunidad LGTBI, y otros colectivos, logrando las siguientes cifras de impacto:



Testimonios



Para César Marín Padilla, la idea de realizar un curso y completarlo con éxito a una edad avanzada parecía un sueño inalcanzable. Sin embargo, gracias al apoyo constante de una de sus hijas y el respaldo de sus profesores, logró superar todas las expectativas y exigencias académicas.

César reconoce que esta experiencia no solo le brindó un título, sino también un valioso conocimiento que está ansioso por poner en práctica en sus futuros proyectos laborales y personales. *“Estoy muy contento. Mis cinco hijos dicen que se sienten orgullosos de mí, y yo ahora tengo un aprendizaje que me servirá para emprender junto a mi esposa”,* compartió con alegría.

Cajamag hace felices a los adultos mayores en Magdalena



Con una sonrisa en el rostro, nuestra apreciada beneficiaria, la Señora Miriam Pertuz expresa su emoción al afirmar que gracias a Cajamag, ha mantenido una vida activa y saludable, cumpliendo uno de sus más grandes sueños: explorar diversos rincones de Colombia. Este logro se hizo realidad gracias al servicio de Turismo Social de Cajamag, que ha facilitado con tarifas subsidiadas el conocer nuestro hermoso país, acompañado de un talento humano amable.

Reconocimientos



Programa de Empleo Incluyente “Magdalena sin Barreras”

La Agencia de Empleo de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena a través del programa “Empleo Incluyente” recibió el reconocimiento por parte de la Unidad del Servicio Público de Empleo y la Organización de Estados Iberoamericano, innovación mejores prácticas de los servicios de gestión y colocación de inclusión laboral.



Nuestro primeros 10 años del Mecanismo de Protección al Cesante

Cajamag celebró los 10 Años del Mecanismo de Protección al Cesante, entregando reconocimientos a Representantes de Agremiaciones del Magdalena y a Empleadores Aliados a la Agencia de Empleo que ocupan los Servicios de Gestión y Colocación de Empleo. Una década de éxito del Mecanismo de Protección al Cesante en el departamento Magdalena.

Reconocimientos



Biblioburro de Cajamag premiado como experiencia exitosa en Supernova 2023



Cajamag a través del servicio de Biblioburro, fue reconocida en el año 2023 como uno de los cinco mejores proyectos de impacto social entre todas las Cajas de Compensación, en el evento Supernova, realizado por la Superintendencia de Subsidio Familiar realizado en la ciudad de Santa Marta.

El programa Biblioburro de Cajamag nuevamente recibió una distinción de la Superintendencia del Subsidio Familiar, al desatascarse por su impacto social en la Sierra Nevada de Santa Marta y su contribución a la educación y cultura en comunidades vulnerables.

VII Encuentro Nacional de Fedecajas destaca aporte de cajas de compensación al turismo y desarrollo regional

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena se convirtió en el epicentro del VII Encuentro Nacional de Fedecajas, en donde se abordó la temática del aporte de las Cajas de Compensación Familiar en el desarrollo turístico del país y su impacto en las regiones. La Superintendencia de Subsidio Familiar en el desarrollo del evento elogió la administración e inversión de los recursos públicos por parte de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, bajo la dirección de la Doctora Martha García Valencia. Destacó que “Cajamag es un ejemplo de cómo se pueden administrar de manera eficiente los recursos y llevar a cabo grandes obras de impacto social en el departamento del Magdalena”.

Además, resaltó el trabajo realizado por las cajas de compensación en todo el territorio nacional, pero enfatizó la excepcionalidad del teatro de Cajamag como un escenario cultural de gran valor.



Reconocimientos



Canastas de Paz en el Municipio de Aracataca – Fortalecimiento de la Economía y la Cultura



En el municipio de Aracataca, el evento “Canastas de Paz” desplegó su encanto, convocando a toda la ciudadanía en este municipio del Magdalena. La iniciativa, que se lleva a cabo nivel nacional, fue organizada por la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, Cajamag, con el respaldo de la Superintendencia de Subsidio Familiar, consolidándose como un motor de desarrollo económico y cultural en la región.

Más de 30 negocios, representando a campesinos, emprendedores y artesanos locales, se sumaron a esta experiencia única que trasciende lo comercial. Las coloridas exposiciones ofrecieron desde alimentos frescos del campo hasta artesanías, postres, bolsos y una amplia variedad de productos, proporcionando a los visitantes una muestra vibrante de la riqueza y diversidad de la región.



Concurso de Fotografía Cajamag

La Oficina de Cultura Cajamag en el año 2023 invitó a nuestras familias afiliadas y comunidad en general a participar en nuestro emocionante Concurso de Fotografía, donde cada hogar afiliado demostró su pasión por capturar momentos únicos y creativos. Sin duda un caudal de TALENTO FOTOGRAFICO, en donde se evidencia la captura de la esencia del corazón la sonrisa y el amor de NUESTRAS FAMILIAS.

**FOTOS QUE UNEN - FOTOS QUE EXPRESAN EL SENTIR DEL
CORAZÓN DE NUESTROS HOGARES**



Contribución Objetivo de Desarrollo Sostenible 2023

Cajamag entiende la sostenibilidad como la forma de actuar protegiendo el entorno en aspectos ambientales, sociales y económicos, a través de los lineamientos de gestión sostenible durante el año 2023. A continuación, nuestra contribución



Informe de la Directora a la Asamblea

Santa Marta, 22 de mayo de 2024

Señores

HONORABLE ASAMBLEA DE AFILIADOS

CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL MAGDALENA "CAJAMAG"

Ciudad

Respetuoso saludo:

A continuación, me permito presentar a ustedes el informe sobre el Funcionamiento del Sistema de Control Interno basado en riesgos, de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena "CAJAMAG" del año 2023.

Esta Corporación viene dando cumplimiento a la Circular Externa No. 23 de 30 de noviembre de 2010 y Circular Única, expedidas por la Superintendencia del Subsidio Familiar referente al Sistema de Control Interno basado en Riesgos del Sistema del Subsidio Familiar para las Cajas de Compensación Familiar.

En la Corporación se está dando cumplimiento a lo señalado en el Procedimiento de Administración de Riesgos, en cuanto a las responsabilidades y políticas establecidas en el mismo.

El Comité Independiente de Auditoría conformado por tres miembros del Consejo Directivo, la Directora Administrativa, la Revisora Fiscal y la Auditora Interna de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, se reunieron y analizaron la información referente al Sistema de Control Interno y el funcionamiento del Sistema de Gestión de Riesgos en CAJAMAG, así:

- Revisión del cronograma anual y ejecución de actividades de la Revisoría Fiscal año 2023.
- Análisis e informe ante al Consejo Directivo de los Estados Financieros de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena a 31 de diciembre de 2023.
- Análisis e informe ante el Consejo Directivo del Presupuesto de Cajamag y de la Auditoría Interna para el año 2023.
- Aprobación del Plan Anual y estudio de la ejecución de Auditoría Interna Basada en Riesgos con sus respectivos indicadores del año 2023.
- Informe del cumplimiento de Sistema de Control Interno (S.C.I.), basado en

riesgos año 2023, para ser presentado al Consejo Directivo y Asamblea General de Afiliados de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena.

- Actualización trimestral del Mapa de Riesgos de CAJAMAG, durante el año 2023.

La Revisoría Fiscal y la Auditoría Interna ejecutaron su Plan de Auditoría del año 2023 de acuerdo con lo planeado y cumplieron con las metas y los indicadores propuestos para la vigencia.

La Auditoría Interna basándose en la metodología del Sistema de Gestión de Riesgos, como pilar fundamental del Sistema de Control Interno del Subsidio Familiar, verificó que el Sistema está siendo debidamente administrado, controlado, evaluado y monitoreado para la mejora continua de los procesos y para evitar la materialización de riesgos que puedan afectar el logro de los objetivos de la Corporación.

MARTHA CLEOTILDE GARCIA VALENCIA

Directora Administrativa

Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG.

Informe del Funcionamiento del Sistema de Control Interno -SCI- de la Caja De Compensacion Familiar del Magdalena Cajamag

Santa Marta, 22 de mayo de 2024

Señores

HONORABLE ASAMBLEA DE AFILIADOS

CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL MAGDALENA "CAJAMAG"

CIUDAD

Respetuoso Saludo:

En representación del Consejo Directivo de Cajamag, me permito presentar a ustedes, el informe sobre el Funcionamiento del Sistema de Control Interno basado en Riesgos del año 2023, de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena "Cajamag".

Se realiza el presente informe en cumplimiento a la Circular Externa No. 23 de 30 de noviembre de 2010 y la Circular única, expedidas por la Superintendencia del Subsidio Familiar que establecen dentro de las funciones generales del Consejo Directivo, la de presentar al final de cada año un informe a la Asamblea General de Afiliados, del resultado de la evaluación al Sistema de Control Interno basado en Riesgos y las actuaciones sobre el particular, así:

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena "CAJAMAG", está dando cumplimiento a las políticas y procedimientos del Sistema de Control Interno basado en Riesgos.

El ambiente de Control, la estructura, metodología y responsabilidades del Sistema de Gestión de Riesgos, se sujeta a los lineamientos establecidos en la Corporación.

Se realizan actualizaciones periódicas a las matrices y mapa de riesgos de Cajamag, lo que permite identificar nuevos riesgos y diseñar sus respectivos controles para minimizarlos y tratarlos. El mismo sistema de evaluación garantiza la actualización de las Matrices y Mapa de Riesgos de Cajamag, la mejora continua de los procesos, la debida administración y efectividad del Sistema de Control Interno.

Igualmente, se dio cumplimiento al Reglamento del Comité Independiente de Auditoría, Órgano encargado de apoyar al Consejo Directivo de Cajamag, en la evaluación del Sistema de Control Interno y la Administración de Riesgos. El Comité se reunió en los tiempos previstos y analizó los informes presentados por los órganos de control de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, tanto por parte de la Revisoría Fiscal, como de la Auditoría Interna.

El Comité Independiente de Auditoría aprobó el Plan de Auditorías basado en riegos para el año 2023 y evaluó la ejecución de este.

Además, el Comité Independiente de Auditoría realizó la evaluación del presupuesto de la Auditoría Interna y del Presupuesto de CAJAMAG para el año 2023, los cuales fueron presentados al Consejo Directivo para su aprobación,

En reunión del Comité Independiente de Auditoría se realizó el estudio de los Estados Financieros de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena a 31 de diciembre del año 2023, los que a su vez fueron presentados para aprobación del Consejo Directivo de Cajamag.

Me permito informar a los asambleístas que, en la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, se siguen los parámetros establecidos para tener un adecuado ambiente de control, sistemas de información y de gestión de riesgos en concordancia con Estándares Internacionales.

Mediante auditorías programadas se identifican, evalúan, miden, controlan y monitorean los riesgos que podrían tener impacto en el logro de los objetivos de la Corporación. Los procesos de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena son monitoreados por los órganos de Control Interno de la Corporación, a través de la realización de Auditorías.

Los responsables de los subprocesos en desarrollo de los principios de Autocontrol, Autogestión y Autorregulación, aplican adecuadamente los controles de los subprocesos a cargo y realizan autoevaluación trimestral del cumplimiento de los mismos, enviando reporte de su ejecución y/o materialización de riesgos, si es del caso.

Evaluación del Sistema de Control Interno del Subsidio Familiar y de la Auditoría Interna.

Para el año 2023, no se tuvieron limitaciones en el acceso a la información, deficiencias materiales u otros eventos que pudieran afectar el Sistema de Control Interno basado en riesgos, las evaluaciones y los resultados de las pruebas realizadas, para verificar el cumplimiento en los procesos.

La Auditoría Interna realizó evaluación del Sistema de Control Interno de Cajamag, en las áreas y procesos de la Corporación, abarcando aspectos administrativos, financieros, tecnológicos, legales, de sistemas de información, riesgos y controles; entregó informes y realizó seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones, para contribuir a una debida administración de los riesgos y la Mejora Continua de los procesos corporativos, cumpliendo así con las metas planificadas para el año 2023.

El presente informe fue aprobado por el Consejo Directivo de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, en acta de reunión 670 de 15 de mayo de 2024.

Atentamente,

BLANCA GIRALDO ISAZA

Presidente Comité Independiente de Auditoría y Miembro del Consejo Directivo de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena "CAJAMAG"

Santa Marta, 26 de febrero de 2024.

Señores:
ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS
CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL MAGDALENA.
CAJAMAG.

Asunto: Informe sobre la auditoría de los Estados Financieros Consolidados

OPINIÓN

Hemos auditado los Estados Financieros consolidados de la CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR DEL MAGDALENA. "CAJAMAG" a fecha de corte del 1 de enero al 31 de diciembre del año 2023, que comprenden el Estado de la Situación Financiera, Estado de Resultados Integrales, Estado de Cambio en el Patrimonio y Estado de Flujo de Efectivo, así como todas las Revelaciones explicativas de los Estados Financieros que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En mi opinión, los Estados Financieros Consolidados adjuntos Expresan, en todos los Aspectos significativos, la imagen fiel de la situación financiera consolidada a 31 de diciembre del año 2023, de sus resultados consolidados y flujos de efectivo consolidados, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con los nuevos marcos técnicos normativos descritos en la Ley 1314 de 2009, reglamentada por el DUR 2420 de 2015 y sus adiciones o modificaciones (Decreto 2483 de 2018, que compila las normas técnicas aplicables a entidades de grupo 2.)

FUNDAMENTO DE LA OPINIÓN

Obtuve la información necesaria para cumplir mis funciones de Revisoría Fiscal y llevé a cabo mi trabajo de acuerdo con Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas expuestas en el anexo 4-2019 del Decretos Únicos Reglamentarios 2420 de 2015. Estas normas requieren que planeé y efectúe la auditoría para cerciorarme de que los Estados Financieros reflejan convenientemente los resultados de las operaciones del ejercicio, así mismo doy cumplimiento a los artículos 37 y 38 del Decreto Reglamentario No. 341 de 1988, Artículo 38 de la Ley 222 de 1995 y Decreto Reglamentario 302 de 2015.

Se hicieron pruebas de los documentos y registros de Contabilidad,

los cuales fueron base suficiente y adecuada para formar una opinión. Por esta razón, conceptúo que la Contabilidad, los resultados de sus operaciones y Estado de Cambio en el Patrimonio aplicado en el año 2023, es de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera Aceptadas en Colombia para pequeñas y medianas empresas y son aplicadas de manera uniforme.

Cabe resaltar que gozo de independencia frente a la Caja de Compensación Familiar del Magdalena "CAJAMAG", de conformidad con los requerimientos del Código de Ética emitido por la IFAC y los establecidos en la Ley 43 de 1990.

CUESTIONES CLAVE DE LA AUDITORÍA

Las cuestiones clave de la auditoría son aquellas que, según mi juicio profesional, han sido de la mayor significatividad en el encargo de auditoría de los Estados Financieros en su conjunto de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena "CAJAMAG", en el período comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. Dichas cuestiones han sido tratadas en el contexto de la auditoría realizada y en la formación de la opinión no se expresa una opinión por separado sobre estas cuestiones. A continuación, se describen:

La aplicación de los Estándares Internacionales de Aseguramiento de la Información exigidos por el Decreto 302 de 2015 se está aplicando en la Corporación para documentar el Control Interno como base para la extensión de las pruebas de Auditoría, los cuales aportan seguridad a las acciones de inspección y comprobación a los diferentes procesos de los departamentos de la entidad.

La evaluación a los Estados Financieros de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG fue realizada con base a las Normas Internacionales de Auditoría y en consecuencia incluyo la obtención de la Información necesaria para el fiel cumplimiento de mis funciones, las pruebas de los documentos y Registros de Contabilidad. Así mismo los Estados Financieros fueron preparados bajo Normas Internacionales de Información Financiera, incluyendo el Estado de Resultados y las Revelaciones de los Estados Financieros, con corte a diciembre 31 de 2023, conforme lo exigen las normas del Decreto 3022 de 2013 y especialmente, los Decretos 2420 y 2496 de 2015.

OTRA INFORMACIÓN O INFORMACIÓN DISTINTA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS Y DEL INFORME DE AUDITORÍA CORRESPONDIENTE

Basados en lo expuesto en la NIA 720 (revisada), he revisado otra información incluida en el Informe de Gestión correspondiente al año 2023 preparado por la Dirección Administrativa fue puesto a la vista, pude revisarlo y mi concepto es que está en concordancia con los Estados Financieros de la Corporación a diciembre 31 del año 2023. Así doy cumplimiento a lo exigido por la Superintendencia del Subsidio Familiar, no hace parte del conjunto de Estados Financieros consolidados de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG, razón por la cual no expresamos ninguna forma de conclusión sobre la información incluida en dicho informe; pero, en relación con la auditoría de Estados Financieros Consolidados y dado que mi responsabilidad es leer la otra información y al hacerlo, considerar si existe alguna incongruencia material entre los Estados Financieros y la otra información, queremos destacar que:

la correspondencia, los Comprobantes de las Cuentas, los Libros de Actas se llevan, se encuentran al día y se conservan debidamente, que existen y son adecuadas las medidas de Control Interno de conservación y custodia de los bienes de la Corporación y de Terceros, y se ha informado a la Dirección Administrativa sobre aquellos controles que deben ser complementados.

RESPONSABILIDAD DE LA DIRECCIÓN EN RELACIÓN CON EL ESTADO FINANCIERO

La Dirección Administrativa de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG es responsable por la adecuada preparación y correcta presentación de los Estados Financieros de acuerdo con las Normas y Principios de Contabilidad; de diseñar, implementar y mantener el Control Interno relevante para la preparación y correcta presentación de los Estados Financieros libre de errores materiales, de seleccionar y de aplicar las Políticas Contables apropiadas; y de establecer estimaciones contables razonables en las circunstancias de conformidad con las disposiciones de los nuevos marcos técnicos (introducidos en Colombia por la Ley 1314 de 2009, reglamentada por el DUR 2420 de 2015 y demás normas que lo modifican o adicionan "Decreto 2483 de 2018, que compila las normas técnicas aplicables a

entidades de grupo 2.") aplicados a la preparación de un Estado Financiero de este tipo; y del Control Interno que la Dirección considere necesario para permitir la preparación del Estado Financiero libre de incorrección material, fraude o error.

RESPONSABILIDAD DEL REVISOR FISCAL EN RELACIÓN CON LA AUDITORÍA DE LOS ESTADOS FINANCIEROS CONSOLIDADOS

Mi responsabilidad es la de expresar un concepto sobre los Estados Financieros en su conjunto están libres de incorrección material con base en mis Auditorías.

En mi concepto los Estados Financieros de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG reflejan razonablemente en todo aspecto significativo la Situación Financiera de la Corporación y corresponde a la información plasmada en los Libros de Contabilidad debidamente registrados. Además, basado en el alcance de mi examen conceptúo que la Contabilidad se lleva con base a las Normas Internacionales de Información Financiera y las Técnicas Contables, que las Operaciones Registradas en los libros se ajustan a las disposiciones de los Estatutos, de la Asamblea General, del Consejo Directivo a las directrices impartidas por el Gobierno Nacional y la Superintendencia del Subsidio Familiar, órgano de Control y vigilancia de las Cajas de Compensación familiar en Colombia.

INFORME SOBRE OTROS REQUERIMIENTOS LEGALES Y REGLAMENTARIOS

Así mismo se tuvieron en cuenta requerimientos legales o reglamentarios asociados a la presentación de este informe, diferentes a los mencionados en anteriores párrafos, como son:

SERVICIOS SOCIALES

Tal como lo reflejan los Estados Financieros, la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, CAJAMAG; durante el año 2023, tuvo resultados positivos logrando un incremento notable del 16.48% en los aportes del 4%, lo cual refleja el crecimiento de la Entidad, entre otras razones, producto de la fuerza que tomó el Sector Turístico, Salud, Educación y reactivación de otros sectores de la economía como Empresas Bananeras, lo que favoreció un incremento en el número de empresas afiliadas y en consecuencia,

de trabajadores afiliados y personas a cargo, cumpliendo así el Objetivo y Misión de la Caja de Compensación Familiar del Magdalena. Esto, aunado a los esfuerzos realizados por la Corporación, para llegar a los lugares más recónditos del Departamento del Magdalena con el fin de atender a sus afiliados, ofreciéndoles sus servicios y satisfacer sus necesidades, genera un Balance Social satisfactorio, razón por la cual el Gobierno Nacional debe seguir apoyando al Sistema de Compensación Familiar de cada región de Colombia. Las Cajas de Compensación Familiar deben defender su territorio, el manejo financiero y social.

INVERSIONES

Adecuación de Unidad Integral de Servicios en la Sede Administrativa en la Ciudad de Santa Marta, Reforzamiento Estructural del Edificio Administrativo, ampliación y Remodelación del Área de Atención al cliente para los Servicios y Programas Sociales de la Entidad, Construcción de la Nueva biblioteca en la Ciudad de Santa Marta, también se realizaron mejoras en las Unidades de Servicios Sociales en las distintas Sedes del Departamento del Magdalena, para los Afiliados especialmente los de Categoría A y B.

CUOTA MONETARIA

La Corporación dió cumplimiento a la política de pago de la Cuota Monetaria a sus afiliados en las fechas asignadas por la Entidad. Este valor es estipulado anualmente por la Superintendencia del Subsidio Familiar.

APORTES PARAFISCALES

De acuerdo con lo establecido en la Ley, la Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG viene dando estricto cumplimiento al pago oportuno de los aportes parafiscales de sus empleados a los sistemas de salud, riesgos profesionales, pensiones, aportes a Caja de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje, en el porcentaje asignado por el Gobierno Nacional.

SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG está dando cumplimiento con las políticas de protección de los trabajadores en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG- SST).

SEGURIDAD CONTABLE:

La caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG, está cumpliendo con el proceso de salvaguardar la Información contable de la Entidad.

PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR

De acuerdo con lo establecido en la ley 603 de 2.000 la Caja de Compensación Familiar del Magdalena, cumple con las normas relacionadas con la propiedad intelectual.

PLAN DE MEJORAMIENTO

La Corporación trabajó en el año 2023 en las recomendaciones y observaciones contenidas en el plan de mejoramiento, a las cuales dió cumplimiento y se desarrollaron sus actividades. Los avances correspondientes al plan de mejoramiento se enviaron a la Superintendencia del Subsidio Familiar en las fechas establecidas.

COMITÉ INDEPENDIENTE DE AUDITORIA

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena CAJAMAG continúa dando estricto cumplimiento a la Circular N° 23 del año 2010 emanada por la Superintendencia del Subsidio Familiar.

RESERVA LEGAL

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena, CAJAMAG, está dando cumplimiento al Artículo 43 y 58 de la Ley 21 de 1982 posee a corte de 31 de diciembre del año 2023 las reservas correspondientes.

CONTINGENCIAS JURÍDICAS

La Caja de Compensación Familiar del Magdalena Cajamag, dió cumplimiento a los estándares internacionales de contabilidad de acuerdo con la ley 1314 de 2009, que reglamenta los procesos contables en lo referente a establecer la contingencia jurídica.

NANCY MARINA PERTUZ GUTIERREZ
REVISORA FISCAL
T.P. 19451-T



Estados Financieros
2023



ESTADO DE SITUACION FINANCIERA
 Por el período comprendido entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2023
 (Cifras expresadas en pesos colombiano)

Activos	NOTAS	2023	2022	Variación
Activos Corrientes				
Efectivo y equivalentes al efectivo - Cuentas Bancarias	2	22.181.070.839	17.742.845.340	4.438.225.499
Activos Financieros - Inversiones - Fiducias - Reserva Legal	2	2.864.968.302	2.659.826.490	205.141.812
Fondos de ley - Saldo para obras y programas y otros	2	40.166.443.466	43.720.660.957	-3.554.217.491
Cuentas por cobrar comerciales y otras cuentas por cobrar	3	12.125.041.741	9.364.098.047	2.760.943.694
Inventarios	4	481.664.589	410.922.741	70.741.848
Otras Inversiones - CDT's Reserva Legal	5	4.095.075.092	3.119.415.936	975.659.156
Inversiones - CDT's Fondos de Ley - Saldo para obras y programas	5	24.925.140.903	17.016.024.607	7.909.116.296
Total Activos Corrientes		106.839.404.932	94.033.794.118	12.805.610.814
Activos no Corrientes				
Intangibles	6	45.979.065	101.345.138	-55.366.073
Propiedades de Inversión	7	9.060.687.000	9.060.687.000	0
Propiedades, Planta y Equipo	8	76.396.842.592	66.642.967.612	9.753.874.980
Inversiones permanentes - Acciones	9	151.976.000	151.976.000	0
Total Activos no Corrientes		85.655.484.657	75.956.975.750	9.698.508.907
Total Activos		192.494.889.589	169.990.769.868	22.504.119.721
Pasivos				
Pasivos Corrientes				
Pasivos financieros	10	30.305.665	37.350.408	-7.044.743
Proveedores	11	6.545.051.499	4.182.038.081	2.363.013.418
Subsidios por pagar	11	6.933.792.484	4.991.349.604	1.942.442.880
Cuentas por pagar	11	4.407.606.487	3.404.764.684	1.002.841.803
Depósitos recibidos	11	3.317.631.649	3.334.548.168	-16.916.519
Impuestos, gravámenes y tasas	12	1.033.534.078	664.605.986	368.928.092
Beneficios a los empleados	13	3.650.579.379	2.632.414.862	1.018.164.517
Ingresos recibidos para terceros	14	473.496.300	424.585.330	48.910.970
Total Pasivos Corrientes		26.391.997.541	19.671.657.123	6.720.340.418

ESTADO DE SITUACION FINANCIERA
 Por el período comprendido entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2023
 (Cifras expresadas en pesos colombiano)

Pasivos	NOTAS	2023	2022	Variación
Pasivos no Corrientes				
Pasivos estimados y provisiones L.P.	15	915.264.404	630.755.755	284.508.649
Excedentes del 55%	16	8.721.956.292	5.286.115.186	3.435.841.106
Fondo subsidio familiar de vivienda - FOVIS Adm. de los Recursos del Sistema General de	16	21.540.938.780	19.364.887.615	2.176.051.165
Seguridad Social en Salud ADRES	16	150.571.012	149.481.920	1.089.092
Fondo de educación - Ley 115 de 1994	16	5.065.514.462	4.476.393.020	589.121.442
Fondo FONIÑEZ	16	1.382.186.333	3.704.829.684	-2.322.643.351
Fondo FOSFEC	16	7.476.738.350	8.936.284.104	-1.459.545.754
Total Pasivos no Corrientes		45.253.169.633	42.548.747.284	2.704.422.349
Total Pasivos		71.645.167.174	62.220.404.407	9.424.762.767

Patrimonio	NOTAS	2023	2022	Variación
Obras y programas de beneficio social	17	47.711.151.985	42.060.565.900	5.650.586.085
Superavit Donaciones	17	38.852.000	0	38.852.000
Superavit Activos fijos Fondos de Ley	17	8.784.139.736	6.604.798.956	2.179.340.780
Reserva Legal	17	4.559.595.377	3.999.622.965	559.972.412
Reservas para Obras y Programas	17	11.112.382.990	9.440.676.641	1.671.706.349
Remanente del Ejercicio	17	10.301.191.762	9.984.477.011	316.714.751
Remanente de Acumulados	17	4.939.673.682	2.277.489.105	2.662.184.577
Efectos por convergencia a las NIIF	17	33.402.734.883	33.402.734.883	0
Total Patrimonio		120.849.722.415	107.770.365.461	13.079.356.954
Total Pasivo + Patrimonio		192.494.889.589	169.990.769.868	22.504.119.721

MARTHA GARCIA VALENCIA
 Directora Administrativa

RODRIGO IBAÑEZ DE LA HOZ
 Contador General
 T.P. No. 51803-T

NANCY M. PERTUZ GUTIERREZ
 Revisor Fiscal
 T.P. No. 19451-T

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES
 Por el período comprendido entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2023
 (Cifras expresadas en pesos colombiano)

	NOTAS	2023	2022	VARIACION	%
INGRESOS OPERACIONALES					
Aportes empresas afiliadas 4%	18	155.209.798.497	133.247.925.748	21.961.872.749	16,48
Prescripción de aportes empresas no afiliadas	18	300.324.735	413.658.984	-113.334.249	-27,40
Rendimientos financieros e interes mora Aportes	18	4.685.835.725	2.037.879.149	2.647.956.576	129,94
Rendimientos financieros e interes mora Aportes Prescritos	18	4.662.500	4.893.603	-231.103	-4,72
De independientes (2%)	18	80.835.000	53.758.200	27.076.800	50,37
De pensionados y desempleados (2%)	18	1.545.383	482.400	1.062.983	220,35
De pensionados y desempleados (0.6%)	18	127.048	0	127.048	0,00
Independientes y voluntarios (0.6%)	18	30.535.260	23.357.700	7.177.560	30,73
Aportes de Independ Pensionados y Desempleados por Prescripcion	18	22.041.000	20.798.682	1.242.318	5,97
Transferencia Excedentes del 55%	18	0	3.285.212.576	-3.285.212.576	-100,00
Salud y Nutrición Ley 21/82	18	655.239.058	499.478.738	155.760.320	31,18
Educación	18	1.490.372.748	1.271.869.935	218.502.813	17,18
Educación para el Trabajo y el Desarrollo	18	6.708.677.298	1.857.325.014	4.851.352.284	261,20
Biblioteca	18	153.355.803	390.632.113	-237.276.310	-60,74
Cultura	18	663.363.026	623.821.664	39.541.362	6,34
Vivienda	18	79.663.619	154.427.395	-74.763.776	-48,41
Recreación, Deportes y Turismo	18	7.183.634.888	5.901.535.533	1.282.099.355	21,72
Crédito Social	18	1.026.019.112	763.031.680	262.987.432	34,47
Total Ingresos de Actividades Ordinarias		178.296.030.700	150.550.089.114	27.745.941.586	18,43
COSTOS DE VENTAS Y PRESTACIÓN DE SERVICIOS					
Subsidios en Dinero	19	61.915.503.230	53.317.352.970	8.598.150.260	16,13
Subsidio en Especie	19	88.376.000	117.929.640	-29.553.640	-25,06
Servicios Sociales	19	19.702.875.950	15.308.237.389	4.394.638.561	28,71
Total Costo de Ventas y Prestación de Servicios		81.706.755.180	68.743.519.999	12.963.235.181	18,86

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES
 Por el período comprendido entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2023
 (Cifras expresadas en pesos colombiano)

	NOTAS	2023	2022	VARIACION	%
Remanentes Brutos					
GASTOS OPERACIONALES DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS SOCIALES					
Gastos de Administración y Funcionamiento	19	12.440.809.859	10.692.926.779	1.747.883.080	16,35
Salud y Nutrición Ley 21/82	19	1.001.095.253	893.528.512	107.566.741	12,04
Educación	19	57.442.459	-166.078.104	223.520.563	-134,59
Educación para el Trabajo y el Desarrollo	19	6.253.829.370	4.737.584.662	1.516.244.708	32,00
Biblioteca	19	4.482.501.549	3.583.362.102	899.139.447	25,09
Cultura	19	6.801.447.087	5.625.713.903	1.175.733.184	20,90
Vivienda	19	8.084.001	32.172.248	-24.088.247	-74,87
Recreación, Deportes y Turismo	19	17.636.368.399	13.549.301.641	4.087.066.758	30,16
Propiedad de Inversion	19	715.953.900	170.948.605	545.005.295	318,81
Crédito Social	19	422.545.447	452.209.598	-29.664.151	-6,56
Total Gastos Operacionales de Administración y Servicios Sociales		49.820.077.324	39.571.669.946	10.248.407.378	25,90
Remanente Operacional		46.769.198.196	42.234.899.169	4.534.299.027	10,74
APROPIACIONES Y TRANSFERENCIAS					
Vivienda y Niñez ley 508 1999	20	10.802.097.238	9.721.061.568	1.081.035.670	11,12
Adm. de los Recursos del Sistema General de Seguridad Social en Salud - ADRES	20	7.775.506.162	6.683.079.238	1.092.426.924	16,35
Fondo Educación Ley 115/94	20	5.065.813.900	4.362.328.881	703.485.019	16,13
Fondo fomento empleo y protección desempleo FOSFEC	20	12.829.585.169	11.027.080.741	1.802.504.428	16,35
Contribución Superintendencia del Subsidio Familiar	20	1.555.101.231	1.336.615.848	218.485.383	16,35
Reserva Legal	20	559.972.412	298.161.130	261.811.282	87,81
Total Apropiaciones de Ley y Transferencias		38.588.076.112	33.428.327.406	5.159.748.706	15,44
Remanente despues de Transferencias y Apropiaciones		8.181.122.084	8.806.571.763	-625.449.679	-7,10

ESTADO DE RESULTADOS INTEGRALES
 Por el período comprendido entre el 1 de Enero y el 31 de Diciembre de 2023
 (Cifras expresadas en pesos colombiano)

	NOTAS	2023	2022	VARIACION	%
Ingresos no operacionales					
Ingresos Financieros	21	617.547.881	277.471.763	340.076.118	122,56
Subsidios no Cobrados	21	51.366.762	74.410.703	-23.043.941	-30,97
Arrendamientos	21	1.509.331.490	1.486.849.180	22.482.310	1,51
Comisiones	21	26.142.682	45.605.530	-19.462.848	-42,68
Venta Propiedad, Panta y Equipo	21	75.760.000	14.180.000	61.580.000	434,27
Recuperaciones	21	680.321.089	345.035.231	335.285.858	97,17
Indennizaciones	21	15.072.790	0	15.072.790	0,00
Devoluciones en Otras Ventas	21	-131.488.810	-49.845.153	-81.643.657	163,79
Diversos	21	51.338.744	3.462.356	47.876.388	1.382,77
Total Ingresos no operacionales		2.895.392.628	2.197.169.610	698.223.018	31,78
Gastos no operacionales					
Costos Financieros	21	427.170.227	429.119.633	-1.949.406	-0,45
Perdida en Venta y Retiro de Bienes	21	38.491.223	78.174.159	-39.682.936	-50,76
Otros Gastos	21	1.849.523	2.285.569	-436.046	-19,08
Gastos Diversos	21	307.811.977	509.685.001	-201.873.024	-39,61
Total Gastos no operacionales		775.322.950	1.019.264.362	-243.941.412	-23,93
Remanente No Operacional		2.120.069.678	1.177.905.248	942.164.430	79,99
Remanentes del Ejercicio		10.301.191.762	9.984.477.011	316.714.751	3,17

MARTHA GARCIA VALENCIA
 Directora Administrativa

RODRIGO IBAÑEZ DE LA HOZ
 Contador General
 T.P. No. 51803-T

NANCY M. PERTUZ GUTIERREZ
 Revisor Fiscal
 T.P. No. 19451-T



*Escanea el código para acceder al
Informe de Gestión Financiero 2023*

***“El Verdadero triunfo de CAJAMAG se
logra cuando conquistamos los
corazones de nuestras familias
afiliadas y comunidad en general con
Amor y Dedicación”***

L.B.

¡Gracias!



Informe de
GESTIÓN ANUAL
& SOSTENIBILIDAD

2023

